



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
СУЛЕЙНСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
САТКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
РЕШЕНИЕ**

от 20.12.2023 г. № 36

п. Сулея

Об утверждении положения «Об оплате труда Главы муниципального образования, депутатов представительного органа муниципального образования, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Сулейнского городского поселения»

Руководствуясь п. 2 ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления на территории Российской Федерации», в соответствии с нормативами формирования расходов бюджетов муниципальных округов, городских округов (городских округов с внутригородским делением), муниципальных районов, внутригородских районов, городских и сельских поселений Челябинской области на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих, утвержденными Постановлением Правительства Челябинской области, Уставом Сулейнского городского поселения

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ СУЛЕЙНСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ РЕШАЕТ:

1. Утвердить положение «Об оплате труда Главы муниципального образования, депутатов представительного органа муниципального образования, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Сулейнского городского поселения» в новой редакции (Приложение 1).
2. Решение Совета депутатов Сулейнского городского поселения от 28.04.2022 г. № 19 «О внесении изменений и дополнений в Решение Совета депутатов от 23.10.2023г. № 115 «Об утверждении положения «Об оплате труда Главы муниципального образования, депутатов

представительного органа муниципального образования, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Сулейнского городского поселения» считать утратившим силу.

3. Настоящее Положение вступает в силу с 1 января 2024 года.
4. Контроль за исполнением решения возложить на комиссию по финансам, бюджету и экономической политике (председатель Шеметов Н.П.).
5. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию (обнародованию) в газете «Саткинский рабочий» и размещению на официальном сайте Саткинского муниципального района, на официальной странице Сулейнского городского поселения в сети «Интернет» в течение 10 дней после его подписания.

Председатель Совета депутатов Сулейнского
городского поселения



А.В.Фролкин

Глава Сулейнского городского поселения

В.Г.Губайдулина

Положение
«Об оплате труда Главы муниципального образования, депутатов
представительного органа муниципального образования, осуществляющих свои
полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Сулеинского
городского поселения»

Настоящее положение устанавливает условия и размеры оплаты труда Главы муниципального образования, депутатов представительного органа муниципального образования, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее лица, замещающие выборные муниципальные должности) муниципальных служащих Сулеинского городского поселения.

1. Оплата труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности, состоит из размера денежного вознаграждения и размеров ежемесячных дополнительных выплат.

Размер денежного вознаграждения лиц, замещающих выборные муниципальные должности, устанавливается согласно Приложению 1.

Размер ежемесячных дополнительных выплат лицам, замещающим выборные муниципальные должности, рассчитывается исходя из должностных окладов указанных в приложении 1, и составляет:

1) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2) за государственные награды Российской Федерации, установленные Указом президента Российской Федерации от 02 марта 1994 года «О государственных наградах Российской Федерации» и полученные в период осуществления полномочий на выборных муниципальных должностях - 25% должностного оклада;

3) за ученую степень;

кандидата наук – 10% должностного оклада;

доктора наук – 20% должностного оклада.

4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

На денежное вознаграждение и ежемесячные дополнительные выплаты начисляется районный коэффициент 1,15.

2. Оплата труда муниципальных служащих состоит из составных частей денежного содержания муниципальных служащих.

Составными частями денежного содержания муниципальных служащих являются:

- 1) должностной оклад;
- 2) ежемесячная надбавка за квалификационный разряд;
- 3) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- 4) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- 5) ежемесячная надбавка за государственные награды Российской Федерации;
- 6) ежемесячная надбавка за ученую степень;
- 7) ежемесячное денежное поощрение;
- 8) премия за выполнение особо важного и сложного задания;
- 9) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

На денежное вознаграждение начисляется районный коэффициент 1,15.

3. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются согласно Приложению 2.

4. Размер ежемесячной надбавки муниципальным служащим за классный чин устанавливается согласно Приложению 3.

Ежемесячная надбавка за классный чин выплачивается муниципальному служащему со дня присвоения ему классного чина в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Челябинской области.

В случае если после присвоения муниципальному служащему классного чина денежное содержание муниципального служащего становится ниже, ему устанавливается гарантированная доплата до прежнего денежного содержания.

5. Размеры надбавки за выслугу лет для муниципальных служащих составляют:

- 1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – 10% должностного оклада;
- 2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15% должностного оклада;
- 3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20% должностного оклада;
- 4) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 % должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается муниципальному служащему со дня возникновения права на назначение или изменение этой надбавки.

6. Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляет:

для лиц, замещающих высшие должности муниципальной службы, - от 150 до 200 процентов должностного оклада;

для лиц, замещающих главные должности муниципальной службы, - от 120 до 150 процентов должностного оклада;

для лиц, замещающих ведущие должности муниципальной службы, - от 90 до 120 процентов должностного оклада;

для лиц, замещающих старшие должности муниципальной службы, - от 70 до 90 процентов должностного оклада;

для лиц, замещающих младшие должности муниципальной службы, - от 60 до 90 процентов должностного оклада.

В случае отсутствия у муниципального служащего классного чина, до его присвоения размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляет наименьший размер указанной надбавки, соответствующей занимаемой должности.

7. Размер ежемесячной надбавки муниципальным служащим за государственные награды Российской Федерации, установленные Указом Президента Российской Федерации от 02 марта 1994 года № 442 «О государственных наградах Российской Федерации», и полученные в период прохождения муниципальной службы составляет 25% должностного оклада.

8. Размеры надбавки муниципальным служащим за ученую степень составляют:

- 1) за ученую степень кандидата наук – 10% должностного оклада;
- 2) за ученую степень доктора наук – 20% должностного оклада.

9. Размер ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим составляет один должностной оклад.

10. Конкретный размер ежемесячной надбавки (премии) муниципальным служащим за особые условия муниципальной службы, выполнение особо важного и сложного задания устанавливается распоряжением органа местного самоуправления. Он может быть повышен в зависимости от повышения сложности и напряженности в службе в пределах диапазона по соответствующей группе должностей, установленного в п.6 настоящего Положения и средствами, учитываемыми при формировании годового фонда оплаты труда в соответствии с абзацем «е» подпункта 2 пункта 12 настоящего положения.

11. Размеры единовременной выплаты муниципальным служащим при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи составляют три должностных оклада.

12. Формирование годового Фонда оплаты труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности и муниципальных служащих:

1) При формировании годового фонда оплаты труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности, учитываются следующие средства:

а) денежное вознаграждение – в размере двенадцати денежных вознаграждений;

б) ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – в размере 2,4 должностного оклада;

в) ежемесячная надбавка за государственные награды Российской Федерации – в размере – трех должностных окладов;

г) ежемесячная надбавка за ученую степень кандидата наук – в размере 1,2 должностного оклада, доктора наук – 2,4 должностного оклада.

д) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь – в размере трех должностных окладов

При формировании годового фонда оплаты труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности, средства, предусмотренные подпунктами б – г пункта 1 настоящей части, учитываются исходя из количества, имеющих право на указанные надбавки.

2) При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих учитываются следующие средства:

а) должностной оклад – в размере двенадцати должностных окладов;

б) ежемесячная надбавка за классный чин – в размере четырех должностных окладов;

в) ежемесячная надбавка за выслугу лет – в размере трех должностных окладов;

г) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы в размере четырнадцати должностных окладов;

д) ежемесячное денежное поощрение - в размере двенадцати должностных окладов;

е) премия за выполнение особо важного и сложного задания в размере двух должностных окладов;

ж) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь – в размере трех должностных окладов.

3) Годовой фонд оплаты труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности и муниципальных служащих формируется с учетом районного коэффициента 1,15.

13. Экономия по фонду оплаты труда остается в распоряжении органов местного самоуправления и используется на выплату премий, материальной помощи и других выплат в соответствии с муниципальными правовыми актами.

14. Финансирование расходов на оплату труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности и муниципальных служащих, осуществляется за счет средств бюджета Сулейнского городского поселения.

**Размер денежного вознаграждения депутатов, выборных должностных лиц
местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной
основе**

Наименование должности	Размер денежного вознаграждения депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, рублей
Глава городского поселения	42 341 (9 075)

Примечание: Денежное вознаграждение выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, рассчитывается исходя из должностного оклада, указанного в скобках.

**Размеры должностных окладов муниципальных служащих
органов местного самоуправления городского поселения**

Наименование должности	Размеры должностных окладов муниципальных служащих органов местного самоуправления городского поселения, рублей
Заместитель главы администрации	5 450
Специалист I категории	5 129
Специалист II категории	5 034

**Размеры
ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих**

Классный чин муниципальной службы	Группа должностей муниципальной службы	Размер ежемесячной надбавки за классный чин (в рублях)
Действительный муниципальный советник	высшая	1 класс – 5 894
		2 класс – 5 443
		3 класс – 4 983
Референт муниципальной службы	младшая	1 508